

“POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE”

Prime Elettronica riconosce la Parità di Genere come un principio essenziale per lo sviluppo sostenibile e per la valorizzazione delle proprie persone.

In coerenza con la UNI/PdR 125:2022, l'Azienda si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso, assicurando che ogni processo organizzativo sia orientato all'eliminazione di stereotipi, discriminazioni e disparità basate sul genere e sull'identità di genere.

Principi di uguaglianza e non discriminazione

Prime Elettronica considera la Parità di Genere un pilastro della propria strategia organizzativa e del benessere delle persone. L'azienda si impegna a garantire equità e pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro (selezione, inserimento, valutazione, sviluppo professionale, assegnazione delle responsabilità), vietando qualsiasi forma di discriminazione.

Promuove una cultura inclusiva, assicurando processi trasparenti e privi di stereotipi o pregiudizi di genere. Ritiene che la parità richieda un impegno condiviso e, per questo, realizza attività di sensibilizzazione e formazione su parità di genere, bias, linguaggio inclusivo e pari opportunità.

Sostiene iniziative che valorizzano tutto il personale e garantisce una comunicazione interna ed esterna coerente con questi principi, evitando rappresentazioni stereotipate e contribuendo alla diffusione di una visione rispettosa e paritaria.

Equità retributiva

Prime Elettronica si impegna a promuovere un sistema retributivo fondato sulla meritocrazia e sulla valorizzazione delle competenze, affinché ogni persona possa accedere a opportunità e riconoscimenti proporzionati ai risultati ottenuti e al contributo apportato all'organizzazione.

Conciliazione vita-lavoro e flessibilità organizzativa

L'azienda considera l'equilibrio tra attività professionale e vita personale come un fattore determinante per il benessere delle persone e per la qualità del lavoro.

Particolare attenzione è dedicata al sostegno della genitorialità e dei carichi di cura. L'impegno è quello di creare un contesto in cui ogni persona possa sentirsi supportata nel conciliare le proprie esigenze, contribuendo a un clima aziendale più sereno, collaborativo e inclusivo.

Prevenzione di molestie e violenze

Prime Elettronica condanna qualsiasi forma di molestia, violenza, discriminazione o comportamento offensivo, adottando misure preventive come procedure chiare, regole di condotta e attività di sensibilizzazione.

È disponibile un sistema di segnalazione sicuro e riservato, accessibile a tutto il personale, che garantisce gestione tempestiva, imparziale e confidenziale dei casi, tutelando le persone coinvolte.

L'obiettivo dell'azienda è assicurare un ambiente di lavoro sereno, rispettoso e libero da ogni forma di abuso.

La presente politica viene rivista e/o confermata con cadenza periodica del Comitato Guida.